



Knowledge grows

Pedoman Perilaku untuk Mitra Bisnis Yara



Misi kami

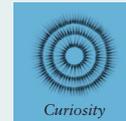
Menyediakan pangan secara bertanggung jawab kepada dunia dan melindungi bumi.

Visi kami

Masyarakat kolaboratif; dunia tanpa kelaparan; planet yang dilindungi.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Setiap Mitra Bisnis Yara, termasuk namun tidak terbatas pada pemasok, distributor, agen, pengecer, mitra kerja sama ventura, pelanggan dan mitra strategis, diakui sebagai anggota tim penting yang berkontribusi terhadap keberhasilan Yara dan perilaku bisnis yang bertanggung jawab sesuai dengan misi, visi dan nilai kami di seluruh dunia. Kode Etik untuk Mitra Bisnis Yara berlaku bagi semua individu dan perusahaan yang berhubungan dengan Yara, tanpa memandang sifat, jenis transaksi, atau durasi transaksi. Hal ini juga mencakup perusahaan dengan seluruh jenis badan hukum, struktur kepemilikan, dan yurisdiksi lokasinya. Tujuan kami adalah untuk mengembangkan hubungan dengan Mitra Bisnis yang memiliki nilai-nilai perusahaan yang sama dengan Yara, dan menjalankan bisnis secara etis.

Dokumen ini menguraikan dua jenis standar integritas untuk bisnis: A) kewajiban hukum yang ketat untuk Mitra Bisnis Yara, yang terdiri dari standar dan peraturan yang tidak dapat dinegosiasikan; dan b) standar yang diharapkan, termasuk standar yang diharapkan oleh Yara untuk diimplementasikan oleh mitra bisnisnya. Yara berhak untuk menghentikan hubungan bisnis jika terjadi pelanggaran yang signifikan atas kewajiban hukum yang ketat dan akan mengatasi dan mendukung penyelesaian dengan Mitra Bisnisnya jika terjadi pelanggaran terhadap standar. Yara juga berhak untuk memantau atau memeriksa kepatuhan Mitra Bisnis atas kewajiban dan ekspektasi yang diuraikan dalam dokumen ini.

Laporan anonim mengenai pelanggaran dan praktik bisnis yang tidak etis dapat dilakukan melalui Hotline Kode Etik Yara, yang tersedia di www.yara.com

Kewajiban hukum untuk Mitra Bisnis Yara

1) Kepatuhan secara umum: Mitra bisnis Yara harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku, termasuk namun tidak terbatas pada poin 2-8 di bawah, sehubungan dengan transaksi bisnis kami dan memberitahu Yara dalam hal adanya dugaan pelanggaran, atau ketidakpatuhan lain terhadap standar yang ditetapkan dalam dokumen ini, sehingga memungkinkan verifikasi fakta gabungan. Hal ini berlaku untuk Mitra Bisnis Yara maupun sub-kontraktornya.

2) Penyuapan dan korupsi: Mitra Bisnis Yara harus menjunjung standar etika bisnis tertinggi, mematuhi undang-undang lokal, dan tidak terlibat dalam bentuk-bentuk korupsi, penyuapan, penipuan, pembayaran fasilitas, uang pelicin, dan gratifikasi atau pemerasan yang ilegal. Yara menganggap pembayaran uang pelicin sebagai bentuk korupsi dan memiliki kebijakan nol toleransi untuk pembayaran demikian

3) Pencucian Uang: Yara berbisnis dengan integritas tinggi dan di dalam kerangka batasan undang-undang dan peraturan. Kami tidak akan mengizinkan Mitra Bisnis untuk membiarkan atau mendukung pencucian uang dalam bentuk apa pun dan di mana pun atas nama Yara.

4) Persaingan Sehat: Yara melarang perjanjian atau perilaku anti-persaingan, termasuk menetapkan harga, membatasi persediaan barang atau layanan, manipulasi tender, dan pembagian pasar. Kami mewajibkan Mitra Bisnis untuk berkomitmen selalu bebas dan adil serta mematuhi undang-undang dan peraturan persaingan yang relevan.

5) Penggunaan Produk: Sejalan dengan kepatuhan dan komitmen perusahaan yang kuat terhadap kewajiban hukum dan peraturan yang berlaku, Yara tidak menoleransi penyalahgunaan produk untuk tujuan yang bersifat ilegal. Hal ini meliputi, namun tidak terbatas pada, penyalahgunaan produk akhir, bahan setengah jadi, dan bahan mentah dalam produksi obat-obatan ilegal dan peledak ilegal. Dalam upaya memperkuat kerangka kerja hukum dan peraturan, Yara secara terus menerus mendorong kesadaran Mitra Bisnis akan kewajibannya untuk menerapkan sistem pemantauan yang memadai dalam rantai pasokan mereka guna memastikan agar penyalahgunaan dapat dicegah, atau dapat dideteksi, dan diperbaiki dengan segera. Salah satu persyaratan lainnya adalah mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku serta pedoman Yara terkait manajemen zat berbahaya, sebagaimana tertulis.

6) Anak-anak atau Pekerja Paksa: Yara tidak akan menggunakan atau menerima perdagangan manusia, pekerja yang dipaksa, diikat, atau diperbudak, atau menerima siapa pun yang melakukannya atas nama kami. Penggunaan tenaga kerja anak oleh Mitra Bisnis harus mematuhi standar yang diakui secara internasional seperti pedoman UNICEF, dan ILO, serta undang-undang lokal. Mitra Bisnis diharapkan untuk menerapkan pengendalian internal yang efisien untuk memverifikasi usia pekerja yang direkrut.

7) Diskriminasi: Yara menanggapi permasalahan diskriminasi dengan sangat serius. Kami mewajibkan Mitra Bisnis untuk memperlakukan karyawannya dengan penuh rasa hormat dan martabat, dan bahwa kesetaraan peluang hanya didasarkan pada pencapaian, tanpa memandang ras, warna, agama, jenis kelamin, usia, asal negara, orientasi seksual, status perkawinan, atau disabilitas.

Standar yang diharapkan dari Mitra Bisnis Yara

1) Harapan umum: Mitra Bisnis Yara diharapkan untuk menjunjung standar yang serupa, sebagaimana ditetapkan dalam poin 2-8 di bawah ini dan mensyaratkan hal yang sama dari Mitra Bisnis mereka, khususnya yang melakukan bisnis untuk Yara.

2) Hadiah Bisnis dan Fasilitas: Yara menerapkan aturan yang terutama untuk tidak memberikan atau menerima hadiah apa pun. Karyawan Yara tidak dapat memberi atau menerima hadiah dengan nilai di atas USD 75 tanpa persetujuan tertulis dari manajer mereka. Karyawan Yara tidak akan berupaya memengaruhi orang lain atau dipengaruhi oleh orang lain dengan cara memberi atau menerima hadiah dan/atau fasilitas.

3) Kebebasan Gerakan, Berkumpul & Berserikat: Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya menghormati dan menjunjung hak karyawan mereka atas kebebasan berkumpul, melibatkan serikat buruh atau organisasi perwakilan eksternal serupa. Karyawan mereka harus memiliki hak untuk melakukan tawar-menawar secara kolektif sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku, dan hak bagi karyawan untuk memilih untuk tidak bergabung dengan serikat buruh atau badan perwakilan lainnya. Apabila hak-hak ini dibatasi, kami mengharapkan Mitra Bisnis kami untuk menemukan sarana alternatif guna menghasilkan kolaborasi karyawan yang efektif. Mitra Bisnis diharapkan untuk memastikan bahwa karyawan mereka terbebas dari beban finansial terkait dengan proses rekrutmen, misalnya biaya dan ongkos terkait, dan untuk memastikan bahwa hak kebebasan gerakan karyawan tidak dibatasi dalam bentuk apa pun.

4) Konflik Kepentingan: Yara mengharapkan karyawan dan Mitra Bisnisnya segera mengungkapkan dan mengatasi situasi di mana terdapat konflik kepentingan yang bersifat aktual, potensial, atau dipersepsikan.

5) Gaji dan jam kerja yang setara: Mitra Bisnis diharapkan untuk membayar karyawan secara adil atas pekerjaan yang mereka lakukan, terlepas dari kepercayaan pribadi atau karakteristik individu apa pun. Kompensasi secara individual untuk karyawan, konsultan, atau kontraktor, hanya dapat dibedakan berdasarkan posisi, kinerja, dan kompetensi. Semua kompensasi harus memenuhi syarat upah minimum nasional dan mengupayakan untuk menyediakan standar kehidupan yang baik untuk karyawan dan keluarga mereka. Mitra Bisnis juga diharapkan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku selama jam kerja dan jam istirahat.

Mitra Bisnis Yara harus berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan mematuhi semua undang-undang setempat yang berlaku mengenai diskriminasi dalam praktik perekrutan dan ketenagakerjaan.

8) Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat: Mitra Bisnis Yara akan menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat, sesuai dengan standar internasional dan undang-undang nasional kepada karyawan dan kontraktor mereka.

6) Penduduk asli: Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya untuk mengidentifikasi dan mengakui penduduk asli yang terdampak oleh operasi mereka, serta untuk menghargai dan mencegah pelanggaran hak penduduk asli. Penduduk asli berhak mendapatkan informasi dan kita harus meminta persetujuan mereka terkait keputusan yang dapat berdampak bagi mereka.

7) Perlindungan lingkungan dan dampak lingkungan: Mitra Bisnis diharapkan untuk beroperasi dengan mematuhi semua hukum dan peraturan lingkungan yang berlaku. Yara mengharapkan Mitra Bisnis untuk menerapkan kebijakan lingkungan yang sesuai dan sistem manajemen lingkungan yang mencakup dampak dan risiko lingkungan sehubungan dengan operasional dan produk dari keseluruhan siklus hidupnya. Mitra diimbau untuk menggunakan teknologi, produk, dan jasa yang ramah lingkungan, yang juga diharapkan dapat mengoptimalkan penggunaan sumber daya alam, energi, dan air serta meminimalkan dampak negatif terhadap udara, air, tanah, keanekaragaman hayati, dan iklim.

8) Keberlanjutan: Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya mengadopsi dan mempromosikan prinsip-prinsip keberlanjutan dan mematuhi undang-undang dan tata kelola lingkungan dan sosial ("ESG") yang berlaku dan regulasi serta memperkirakan perubahan persyaratan yang diketahui atau diharapkan di masa mendatang dan mengambil semua tindakan yang wajar untuk memastikan kepatuhan.

8) Mekanisme penyampaian keluhan: Yara mengharapkan Mitra Bisnisnya mengimplementasikan mekanisme pelaporan dan proses untuk mengatasi keluhan para pekerja dan kemungkinan pihak-pihak yang terkena dampak.

Setiap pelanggaran atau perhatian terkait perilaku karyawan, konsultan, atau Mitra Bisnis Yara harus segera dilaporkan kepada Departemen Etik dan Kepatuhan Yara di ethics@yara.com

Kunjungi www.yara.com untuk melihat informasi selengkapnya tentang Hotline Kode Etik Yara dan tim Kode Etik & Kepatuhan.